



ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA POȘTA CĂLNĂU CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea raportului privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestru I al anului 2022

Consiliul Local al Comunei judetul Poșta Călnău, întrunit în ședință ordinară din data de 28.01.2022;

Având în vedere:

Referatul de aprobare nr. 128/15.07.2022 al primarului comunei Poșta Călnău;

Raportul de specialitate nr. 129/15.07.2022 al secretarului general al comunei Poșta Călnău;

Avizele Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al comunei Poșta Călnău, nr.130/15.07.2022;

În temeiul prevederilor art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu prevederile art. 29 alin. (1) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările completările ulterioare;

În temeiul art. 129 alin. (2) lit. d alin. (7) lit. b, art. 139 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În conformitate cu prevederile art. 196 alin. (1) lit. a din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

HOTĂRĂȘTE

Art. 1. - Se aprobă raportul privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestrul I al anului 2022, anexă la prezenta Hotărâre din care face parte integrantă.

Art. 2. — Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Compartimentul de Asistență Socială din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Poșta Călnău, judetul Buzău .

Art.3. - Prezenta hotărâre se aduce la cunostință publică și se comunică Primarului comunei Poșta Călnău și Instituției Prefectului Buzău în condițiile și termenele prevăzute de lege.

POȘTA CĂLNĂU
Nr. 39 /28.07.2022

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CONSILIER,
CRIVĂȚ IOANA

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR DELEGAT AL U.A.T.,
ENACHE ANA

Prezenta hotărâre a fost adoptată de Consiliul Local al comunei Poșta Călnău, în ședința ordinară din data de 28.07.2022 , cu respectarea prevederilor art.139 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu un număr de _____ voturi „pentru”, _____ , abțineri” și _____ voturi “împotriva”, din numărul total de 15 consilieri în funcție și _____ consilieri prezenți la ședință.

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR
PERSONALI DESFĂȘURATĂ PE SEMESTRUL I AL ANULUI 2022

În conformitate cu prevederile art. 29 alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006- republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, compartimentul de asistentă socială de la nivelul primăriei, în cazul nostru asistentul social trebuie să prezinte semestrial Consiliului local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate,

Conform prevederilor legale în vigoare, în speță Legea nr. 448/2006- republicată, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Precizăm că, în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 - republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul asistentului social, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul pe care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reintegrării sociale. Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Conform Hotărârii Consiliului Local Poșta Călnău nr.21/2022 privind aprobarea Organigramei și Statului de funcții a Aparatului de specialitate al Primarului comunei Poșta Călnău, a Instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local, sunt aprobate număr de 26 de posturi asistenți personali pentru persoanele cu handicap grav .

Ținând cont de aceste aspecte, pe semestrul I al anului 2022, secretarul comunei raportează următoarele:

- dinamica angajării asistenților personali:

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistentă și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap;

a) Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Pentru semestrul I al anului 2022, raportăm următoarele aspecte :

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile acestora, situația se prezintă astfel :

Nr.crt	Luna	Nr. asistenți personali	Cost/luna RON
1	Ianuarie	22	67829
2	Februarie	22	67909
3	Martie	22	67909
4	Aprilie	21	64558
5	Mai	21	64558
6	Iunie	21	64558

Pe parcursul semestrului I al anului 2022 statul de funcții al asistenților personali se prezintă astfel:

Conform Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, art.37, alin (1), lit.c), asistentul personal are dreptul la concediu anual de odihna potrivit dispozitiilor.

Pentru un număr de șapte asistenți personali pentru persoană cu handicap grav în aceasta perioada s-a realizat reîncadrarea pe funcție conform Certificatelor de handicap reactualizate urmare a reevaluării acestora la termenul legal.

Incepând cu luna aprilie 2022 numărul asistenților personali a scăzut la 21 prin plecarea doamnei Cercel Liliana la cerere întrucât și-a schimbat domiciliul în orașul comuna Zărnești , județul Buzău.

Din totalul de 21 persoane cu handicap care au angajați asistenți personali, 12 sunt minori și 9 adulți. Persoanele cu handicap grav au primit acordul de la DGASPC Buzau, pentru angajare asistent personal .

Conform Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, art.37, alin (1),lit.c), asistentul personal are dreptul la concediu anual de odihnă potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice. Conform alin.(2) al aceluiași articol pentru perioada concediului de odihnă al asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor, inclusiv în cazul în care asistentul personal este ruda până la gradul al-IV-lea inclusiv, al acestuia. Aliniatul (3) al art.37 dă posibilitatea în cazul în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, ca persoanei cu handicap grav să i se acorde o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal. Alternativa acordării acestei indemnizații este găzduirea într-un centru de tip respiro a persoanei cu handicap grav. Aceasta modalitate de asistare conform principiilor asistenței sociale este ultima la care se poate recurge, interesul superior al oricărei persoane este de a fi păstrat în mediul familial și în ambientul social din care face parte, iar Primăria Poșta Câlnău nu poate asigura înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, făcându-se obligată de a plăti persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariu net al asistentului personal.

Menționăm că în semestrul I al anului 2022, asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav nu au solicitat concediul de odihnă.

De subliniat faptul că, începând cu ianuarie 2019, sumele alocate pentru achitarea drepturilor persoanelor cu dizabilități revin în sarcina autorităților locale, în totalitate. De la aceeași dată, în baza art.36, alin.1 din OUG nr 114/ 2018, care stipulează că „în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite prin lege, beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare s-a aprobat acordarea acestei indemnizații în sumă de 347 lei/lună pentru toți asistenții personali angajați cu contract individual de muncă. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2022 prin intermediul acesteia s-a decis ca **norma de hrană** pentru bugetari să rămână la nivelul lunii decembrie 2021, mai exact 347 de lei ,sumă de care au beneficiat toți asistenții personali , plata fiind făcută la zi.

Verificările efectuate în semestrul I al anului 2022 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav.

În urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite. Astfel, nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă ale acestora. De asemenea, nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor, cu referire la modul de îngrijire de către asistenții personali.

Asistenții personali ai persoanelor cu handicap, au față de persoana cu dezabilități, pentru care au fost angajați, o serie de obligații stabilite în mod expres prin lege și anume:

- să participe o dată la 2 ani, la instruirea organizată de către angajator;
- să semneze un angajament ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii pentru adultul cu handicap grav;
- să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, fișa postului și planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav , respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- să trateze cu respect, bună credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral, de starea acesteia ;
- să ne comunice în termen de 48 ore, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege .

Pentru orice situație verificată de către noi din proprie inițiativă sau la sesizarea unor terți, vom proceda la efectuarea anchetei sociale, cu propuneri de continuare a activității asistentului personal, sau de încetare a activității acestuia, funcție de cele constatate.

În activitatea noastră, am încercat să consiliem familia, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii unui contract individual de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată, importanța perfectării acestor contracte dar și conștientizarea acestor familii, în sensul angajării unor asistenți personali, capabili să acorde supraveghere, asistentă și îngrijire corespunzătoare persoanei cu nevoi speciale.

S-a urmărit informarea asistenților personali și în privința respectării programului individual de recuperare și de integrare socială a persoanelor cu handicap grav, în cazurile în care le sunt prescrise programe speciale de reabilitare.

Referitor la **instruirea asistenților personali**: potrivit prevederilor art. 38 alin. 1 lit. a) din Legea nr. 448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are obligația de a participa o dată la 2 ani la cursuri de instruire organizate de angajator.

Pentru anul 2022 nu au fost prevăzute în bugetul local sumele necesare instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, întrucât în cursul lunii octombrie 2021 toți cei 21 de asistenți personali au participat la cursul „ Instruirea asistenților personali ai persoanei cu handicap grav” conform Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată și a Ordinului

nr.319/2007 privind aprobarea Tematicii instruirii asistenților personali ai persoanei cu handicap grav organizat de Expert Diplomatic.

În semestru I al anului 2022, nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii .

INDEMNIZATIILE LUNARE:

Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Indemnizația lunară este în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistentă socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav și se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de protecție a copiilor sau de comisiile de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, după caz.

Pentru semestrul I al anului 2022 raportăm următoarele aspecte:

Cu privire la evoluția numărului de indemnizații acordate :

Nr.crt	Luna	Nr. Indemnizații	Cost/luna RON
1	Ianuarie	54	82296
2	Februarie	53	80772
3	Martie	53	80772
4	Aprilie	55	83820
5	Mai	56	85344
6	Iunie	54	82296

Din totalul de 54 persoane cu handicap care primesc indemnizație persoană cu handicap, 16 persoane sunt minori și 38 adulți .

Pentru perioada raportată a încetat plata indemnizației pentru un număr de 7 beneficiari urmare a decesului, au fost puse în plată un număr de 12 dosare indemnizații fixe dintre care un număr de 7 dosare nou intrate în plată și 5 dosare urmare a reevaluării Certificatelor de încadrare în grad de handicap la termenul prevăzut de lege. Persoanele cu handicap grav au primit acordul de la DGASPC Buzău, pentru acordare indemnizație persoană cu handicap . Pentru minor indemnizația cu handicap o primește unul dintre părinți în funcție de opțiunea în calitate de reprezentant legal . Unele persoane cu handicap au sentința judecătorească definitivă prin care au fost puși sub interdicție judecătorească și au numit tutore care le reprezintă interesele și le administrează bunurile .

Plata salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap s-a realizat la data fixată și anume data de 05 a fiecărei luni pentru luna anterioară. De asemenea, la această dată s-au plătit și indemnizațiile persoanelor cu handicap grav care au optat pentru această formă de plată. Plata s-a făcut în proporție de 100%.

În concluzie, apreciem ca serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Primăriei comunei Poșta Câlnău în speță angajatorul asistentului personal, sunt de bună calitate, sunt monitorizate iar prin acțiunea preventivă s-a evitat apariția conflictelor și rămânerea în familie a bolnavului.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
CONSILIER LOCAL
CRIVĂȚ IOANA

SECRETAR GENERAL
DELEGAT U.A.T ,
ENACHE ANA