



ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA POȘTA CÂLNĂU CONSILIUL LOCAL

NR. 18/02.03.2022

PROIECT DE HOTĂRÂRE
Privind desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliului Local al comunei Poșta Călnău care vor face parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Poșta Călnău

Consiliul Local al comunei Poșta Călnău, județul Buzău, întrunit în ședință ordinară în data de 09.03.2022,

Având în vedere:

- ✓ Referatul de aprobare al primarului comunei Poșta Călnău înregistrat la nr. 57/02.03.2022;
- ✓ Raportul Compartimentului resurse umane, achiziții, urbanism, relații publice, înregistrat la nr. 58/02.03.2022;
- ✓ Avizele comisiilor de specialitate nr. 59/02.03.2022;
- ✓ Adresa Instituției Prefectului județului Buzău nr. 2619/23.02.2022, înregistrată la U.A.T. Poșta Călnău cu nr. 1553/24.02.2022;
- ✓ Prevederile art. 11 alin. 4 lit. "e" și alin. (6) din Anexa 6 la O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ prevederile art. 485 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. "a" din O.U.G. nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ:

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1. (1) Se desemnează să facă parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Poșta Călnău domnii consilieri

1. _____
2. _____

(2) Desemnarea stabilită la alin. (1) este valabilă până la finalul mandatului persoanelor nominalizate.

Art. 2. Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de persoanele desemnate la art. 1 și de Primarul comunei Poșta Călnău, domnul Munteanu Sorin.

Art. 3. Prezenta hotărâre se aduce la cunoștința publică și se comunică autorităților și persoanelor interesate, prin grija secretarului general al comunei Poșta Călnău.

POȘTA CÂLNĂU

INIȚIATOR,
PRIMAR
MUNTEANU SORIN

AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL DELEGAT U.A.T.
ENACHE ANA

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA POȘTA CÂLNĂU
PRIMAR
Nr. 57/02.03.2022

REFERAT DE APROBARE

La proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliului local al comunei Poșta Călnău care vor face parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Poșta Călnău

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual, la începutul anului pentru anul anterior. În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător", "nesatisfăcător".

Proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali ca membri ai Comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale ale secretarului general al comunei a fost inițiat în conformitate cu prevederile art. 11 alin. 4 lit. "e" și alin. (6) din Anexa 6 la O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art 485 alin 5 din OUG nr 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, evaluarea performanțelor individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formata din primar și 2 consilieri locali, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

Din aceste considerente am inițiat prezentul proiect de hotărâre, pe care îl supun dezbaterii și aprobării dumneavoastră în forma prezentată.

PRIMAR
MUNTEANU SORIN

R A P O R T D E S P E C I A L I T A T E

La proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliului Local al comunei Poșta Câlnău care vor face parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Poșta Câlnău

Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 01.01.2020 este prevăzută în Anexa nr. 6 din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici reprezintă aprecierea obiectivă a activității desfășurate de acestia, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic și urmărește:

a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;

b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;

c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

Această evaluare se face anual, tuturor funcționarilor publici de conducere și de execuție din cadrul autorității locale.

Potrivit prevederilor Anexei nr. 5 din OUG nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, secretarul general al unității administrativ- teritoriale îndeplinește o funcție publică specifică de conducere. Astfel, în conformitate cu prevederile art. 11, alin. (4), lit. e) din Anexa nr. 6 la OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, calitatea de evaluator pentru activitatea desfășurată de către secretarul unității administrativ-teritoriale este exercitată de către membrii comisiei prevăzută la art. 485, alin.5) formată din primar și 2 consilieri locali desemnați în acest scop cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

INSPECTOR,
IONAȘCU EMILIA ANDREEA