



ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA POȘTA CĂLNĂU CONSILIUL LOCAL

Nr. 46/18.08.2023

PROIECT DE HOTĂRÂRE
pentru aprobarea raportului privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu
handicap grav și indemnizații pentru persoană cu handicap grav cu asistent personal
pe semestru I al anului 2023

Consiliul Local al Comunei județul Poșta Călnău, întrunit în ședință ordinară din data de 29.08.2023;

Având în vedere:

Referatul de aprobare nr. 144/18.08.2023 al primarului comunei Poșta Călnău;

Raportul de specialitate nr. 145/18.08.2023 al secretarului general al comunei Poșta Călnău;

Avizele Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al comunei Poșta Călnău, nr.146/18.08.2023;

În temeiul prevederilor art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu prevederile art. 29 alin. (1) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 129 alin. (2) lit. d alin. (7) lit. b, art. 139 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În conformitate cu prevederile art. 196 alin. (1) lit. a din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, adoptă prezenta

HOTĂRÂRE:

Art. 1. - Se aprobă raportul privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestrul I al anului 2023, anexă la prezenta Hotărâre din care face parte integrantă.

Art. 2. — Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Compartimentul de Asistență Socială din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Poșta Călnău, județul Buzău .

Art.3. - Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică și se comunică Primarului comunei Poșta Călnău și Instituției Prefectului Buzău în condițiile și termenele prevăzute de lege.

POSTA CĂLNĂU

INITIATOR,
PRIMAR,
MUNTEANU SORIN

AVIZAT,
SECRETAR GENERAL DELEGAT AL U.A.T.,
ENACHE ANA

**RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI
SI INDEMNIZATII PERSOANA CU HANDICAP
Desfășurată în semestrul I al anului 2023**

În conformitate cu prevederile art. 29 alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006- republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, compartimentul de asistentă socială de la nivelul primăriei, în cazul nostru asistentul social trebuie să prezinte semestrial Consiliului local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate,

Conform prevederilor legale în vigoare, în speță Legea nr. 448/2006- republicată, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Precizăm că, în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 - republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul asistentului social, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul pe care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reintegrării sociale. Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Conform Hotărârii Consiliului Local Poșta Câlnău nr.77/13.12.2022 privind aprobarea Organigramei și Statului de funcții a Aparatului de specialitate al Primarului comunei Poșta Câlnău, a Instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local, sunt aprobate număr de 26 de posturi asistenți personali pentru persoanele cu handicap grav .

Ținând cont de toate aceste aspecte, pentru semestrul I al anului 2023, în calitate de asistent social din cadrul compartimentului de asistentă socială, raportez următoarele:

Dinamica angajării asistenților personali

Cu privire la dinamica angajării asistenților personali, la data de 01.07.2023 conform ștatului de funcții, se aflau în evidența compartimentului de asistentă socială un număr de 24 asistenți personali cu contract individual de muncă și un număr de 53 dosare de indemnizații pentru persoanele cu handicap grav.

În cursul semestrului I al anului 2023 s-a înregistrat 1 cerere de angajare în funcția de asistent personal al persoanei cu handicap grav și 2 două cereri de reangajare conform Certificatelor de încadrare în grad de handicap actualizate.

Din cei 24 asistenți personali existenți în acest moment, 13 sunt angajați pentru minor încadrat în grad de handicap și un număr de 11 sunt angajați pentru persoane adulte încadrate în grad de handicap.

Începând cu data de 01 ianuarie 2023 salariul asistentului personal pentru persoană cu handicap grav a fost majorat conform legislației în vigoare fiind cuprins între cuantumul de 3000 lei brut pentru gradația 0 și 3098 lei brut pentru gradația V la care se adaugă indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei . La sfârșitul semestrului I 2023 au fost plătite la termen în totalitate salariile asistenților personali suma totală ridicându-se la 507920 lei.

În ceea ce privește acordarea indemnizațiilor pentru persoanele cu handicap grav : raportată la salariul minim pe economie acordat în anul 2023 conform OUG. 168/2022, aceasta este în cuantum de 1898 lei începând cu data de 01.01.2023. În semestrul I al anului 2023 au fost înregistrate și aprobate un număr de 9 cereri noi de acordare indemnizații pentru persoană cu handicap grav cu asistent personal .

În perioada raportată în urma decesului sau a schimbării de grad de handicap al persoanei cu handicap grav a încetat un număr de 5 dosare de indemnizație pentru persoane cu handicap iar pentru un număr de 5 dosare s-a aprobat acordarea indemnizației în conformitate cu noile Certificate de handicap reactualizate în această perioadă și care întrunesc condițiile legale

La sfârșitul lunii iunie 2023 aveam în plată un număr de: 53 de dosare pentru indemnizații pentru persoanele cu handicap , dintre care 16 au ca reprezentant legal pe unul dintre părinți, persoana încadrată în grad de handicap fiind copil și 37 sunt acordate persoanelor cu handicap adulte. La sfârșitul semestrului I 2023 au fost plătite la termen în totalitate indemnizațiile convenite persoanelor încadrate în grad de handicap grav cu asistent personal suma totală ridicându-se la 568299 lei.

În urma verificarilor efectuate s-a constatat ca asistentii personali și-au îndeplinit, în general, obligațiile prevăzute în fișa postului, anexa la contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap servicii de îngrijire socio-medicală după cum urmează:

- Servicii de baza: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare-dezbrăcare, hranire, hidratare, transfer și mobilizare, deplasare, comunicare;

- Servicii de suport: prepararea hranei, livrarea acesteia, efectuare de cumpărături, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport la controale și la cursurile școlare, activități de administrare și gestionare, activități de petrecere a timpului liber, facilitarea deplasării în vederea îndeplinirii planului de recuperare.

Deasemenea aceste controale reprezintă un prilej eficient de informare, mediere, consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Consider că această strategie de lucru reprezintă un prim pas spre o colaborare bazată pe profesionalism și implicare multiplă în soluționarea problemelor cu care asistentii personali se confruntă.

Nu au fost înregistrate abateri disciplinare ale asistentilor personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

Referitor la numărul de controale efectuate asupra activității asistentilor personali și problemele sesizate în conformitate cu prevederile art.40 alin 2 din Legea nr. 448/2006, menționez faptul că în calitate de asistent social verific periodic activitatea asistentilor personali și starea de sănătate a persoanelor cu handicap, pentru a monitoriza activitatea asistentilor personali și eventuale sesizări referitoare la modul cum își exercită atribuțiile.

Pentru depășirea unor situații de risc social au fost acordate în perioada raportată și alte forme de sprijin persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora, precum: scutire de la Plata rovinietei, scutire de la plata impozitului pe clădiri și a terenului aferent acestora, precum și scutirea de la plata impozitului pentru proprietarii auto reprezentanți legali ai persoanelor cu handicap grav, servicii informare/consiliere, efectuare anchete sociale pentru (re)încadrare în grad de handicap, pentru obținerea certificatului de orientare școlară/profesională, a pensiei de invaliditate, precum pentru reevaluarea persoanei instituționalizate sau de evaluare în vederea instituționalizării.

Referitor la **instruirea asistentilor personali**: potrivit prevederilor art. 38 alin. 1 lit. a) din Legea nr. 448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal al persoanei cu handicap grav cu asistent personal, are obligația de a participa o dată la 2 ani la cursuri de instruire organizate de angajator.

Pentru anul 2023 nu au fost prevăzute în bugetul local sume necesare instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, întrucât în cursul lunii octombrie 2021 toți asistenții personali au participat la cursul „Instruirea asistenților personali ai persoanei cu handicap grav” conform Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată și a Ordinului nr.319/2007 privind aprobarea Tematicii instruirii asistenților personali ai persoanei cu handicap grav organizat de Expert Diplomatic.

Cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, specific faptul că potrivit prevederilor art.37 alin 2 și 3 din Legea nr. 448/2006, pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația să asigure persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal. În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal. Asistenți personali ai persoanelor cu handicap de pe raza comunei Poșta Câlnău beneficiază de plata concediului de odihnă, o sumă echivalentă cu indemnizația de handicap pentru persoana cu handicap, la acest moment 1898 lei/lună. Pentru semestrul I 2023 nu s-au înregistrat cereri de acordare a concediului de odihnă acesta urmând a se acorda pentru toți salariații în semestrul II 2023.

Deasemenea în luna mai 2023, toți asistenți personali ai persoanelor cu handicap angajați la Primăria Poșta Câlnău au primit vouchere de vacanță, iar pentru toți cei care au solicitat beneficiază de tichet pentru parcare gratuită a autoturismului. Menționez că atunci când se ivesc un caz, o persoană bolnavă care poate fi încadrată în grad de handicap dar nu are cine să o ducă la comisie, personalul încadrat în cadrul Compartimentului de asistență socială din cadrul Primăriei Poșta Câlnău face toate demersurile necesare și oferă sprijin pentru ca aceasta persoană să fie încadrată în grad de handicap conform bolii și să beneficieze de toate drepturile legale convenite conform legii.

În concluzie, apreciem că serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Primăriei comunei Poșta Câlnău în speță angajatorul asistentului personal, sunt de bună calitate, sunt monitorizate iar prin acțiunea preventivă s-a evitat apariția conflictelor și rămânerea în familie a bolnavului

Fata de cele de mai sus, în conformitate cu prevederile art. 40 alin 2 din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, supun spre aprobare prezentul raport.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CONSILIER,
CRIVĂȚ IOANA

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR DELEGAT AL U.A.T.,
ENACHE ANA

REFERAT DE APROBARE

**la Proiectul de Hotărâre pentru aprobarea Raportului privind evaluarea activității
asistenților personalisi indemnizațiile pentru persoana cu handicap
desfășurată în semestrul I al anului 2023**

I.Motivul adoptării proiectului de hotărâre:

La nivelul comunei Poșta Câlnău, activitatea de monitorizare a activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav se realizează prin intermediul Compartimentului de asistență socială organizat în cadrul Primăriei comunei Poșta Câlnău. Verificarea modului de îndeplinire a atribuțiilor și obligațiilor care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav se face în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât să primească îngrijire în condiții optime la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale spirituale ale lor. Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și asigurarea reinsertiei sociale. Îngrijirile ce li se acordă vin în sprijinul persoanelor cu handicap grav, care pot astfel să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emotional social, în pofida handicapului de care suferă.

Potrivit legislației în vigoare în domeniu, serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali, monitorizează modul în care își îndeplinesc obligațiile contractuale și prezintă semestrial un raport consiliului local, care trebuie să contină informații referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.
- în termen de 30 de zile, raportul prezentat consiliului local va fi transmis spre informare Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău și secretariatului Comisiei Județene pentru Incluziune Socială din cadrul Agenției Județene pentru Plăți Inspecție Socială Buzău.

Pentru anul 2023, numărul de posturi destinate încadrării de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav din comună este de 26 și a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Poșta Câlnău nr. 77/13.12.2022 privind aprobarea Organigramei și Statului de funcții a Aparatului de specialitate al Primarului comunei Poșta Câlnău, a Instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local. La data de 31.06.2023 erau ocupate 23 posturi, asistenți personali (angajați cu contract individual de muncă) și 53 beneficiari de indemnizație lunară de însoțitor.

Referitor la cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare pentru sem.I 2023, au fost efectuate plățile la zi.

Pentru depășirea unor situații de risc social au fost acordate în perioada raportată și alte forme de sprijin persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora, precum: scutire de la Plata rovinietei, scutire de la plata impozitului pe clădiri și a terenului aferent acestora, precum și scutirea de la plata impozitului pentru proprietarii auto reprezentanți legali ai persoanelor cu handicap grav, servicii informare/consiliere, efectuare anchete sociale pentru (re)încadrare în grad de handicap, pt. obtinerea certificatului de orientare școlară/profesională, a pensiei de invaliditate, precum pentru reevaluarea persoanei instituționalizate sau de evaluare în vederea instituționalizării.

În concluzie, apreciem că, în semestrul I al anului 2023, serviciile sociale asigurate persoanelor cu handicap grav din comună au corespuns standardelor de calitate din domeniu, nefiind înregistrate cazuri de neglijare/abuz a persoanelor cu dizabilități asistate, sau de încălcare a drepturilor acestora, și este necesară adoptarea unei hotărâri cu privire la aprobarea raportului semestrial prezentat în anexă.

Precizez faptul că în situația acestui proiect de hotărâre sunt incidente următoarele prevederi legale, în a căror implementare aplicare a fost elaborat acest proiect, după cum urmează:

- art.136 alin.1, alin.8 lit.a din OUG 57/2019 privind Codul administrativ;
- art. 129 alin.1 lit d coroborat cu alin.7 lit.b din OUG 57/2019 privind Codul administrativ;
- art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, cu modificările și completările ulterioare.

II.Concluzii, constatări și propuneri:

Având în vedere cele prezentate mai sus, consider necesar oportun proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali persoanelor cu handicap grav, în perioada Ianuarie -30 iunie 2023 conform anexei.Pentru aceste considerente, propun analizarea Proiectului de Hotărâre pentru aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personalisi indemnizațiile pentru persoana cu handicap desfășurată în semestrul I al anului 2023, în vederea supunerii lui spre aprobare Consiliului Local al comunei Poșta Câlnău.

PRIMAR,
MUNTEANU SORIN

RAPORT
la Proiectul de Hotărâre pentru aprobarea Raportului privind evaluarea activității
asistenților personali indemnizațiile pentru persoana cu handicap
desfășurată în semestrul I al anului 2023

Prin proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în perioada 01 ianuarie -30 iunie 2023 se propune aprobarea raportului privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav în semestrul unu al anului 2023.

Menționăm că prin compartimentul de asistență socială organizat la nivelul comunei Poșta Câlnău, județul Buzău are rolul de a monitoriza activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, modul în care își îndeplinesc obligațiile contractuale, și să prezinte semestrial un raport consiliului local structurat după cum urmează:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Pentru anul 2023, numărul de posturi destinate încadrării de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav din comună este de 26 și a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Poșta Câlnău nr. 76/2022. La data de 31.12.2022 sunt ocupate 23 posturi, asistenți personali (angajați cu contract individual de muncă) și 53 beneficiari de indemnizație lunară de însoțitor.

Referitor la cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare pentru semestrul I anul 2023, au fost efectuate plățile la zi.

De subliniat faptul că asistenții personali ai persoanelor cu handicap, beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare s-a aprobat acordarea acestei indemnizații în sumă de 347 lei/lună pentru toți asistenții personali angajați cu contract individual de muncă.

Motivele de drept care stau la baza proiectului de hotărâre analizat:

Potrivit prevederilor art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

În conformitate cu prevederile art. 29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, cu modificările și completările ulterioare, serviciul public de asistență socială prezintă semestrial consiliului local un raport care conține cel puțin următoarele:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;

numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

De asemenea, proiectul de hotărâre analizat a fost elaborat în baza prevederilor art. 129 alin.1 lit d coroborat cu alin.7 lit.b al aceluiași articol din OUG 57/2019 privind Codul administrativ, care stabilesc printre atribuțiile autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale referitoare la gestionarea serviciilor de interes local, asigurarea cadrului necesar pentru furnizarea serviciilor sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie.

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că Proiectul de Hotărâre privind aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, pentru semestrul I conform anexei la proiect este fundamentat din punct de vedere al reținerilor specifice aplicabile, raportat la atribuțiile și competențele specifice îndeplinesc condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării Consiliului Local.

INTOCMIT,
REFERENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ
GEMĂNARU NICOLETA ALINA