



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BUZĂU**  
**COMUNA POȘTA CĂLNĂU CONSILIUL LOCAL**

---

Nr. 7/19.01.2023

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**

pentru aprobarea raportului privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestru II al anului 2023

Consiliul Local al Comunei judetul Poșta Călnău, întrunit în ședință ordinară din data de 26.01.2024;

Având în vedere:

Referatul de aprobare nr.18/19.01.2024 al primarului comunei Poșta Călnău;

Raportul de specialitate nr. 19/19.01.2024 al secretarului general al comunei Poșta Călnău;

Avizele Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al comunei Poșta Călnău, nr.20/19.01.2024;

În temeiul prevederilor art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu prevederile art. 29 alin. (1) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările completările ulterioare;

În temeiul art. 129 alin. (2) lit. d alin. (7) lit. b, art. 139 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În conformitate cu prevederile art. 196 alin. (1) lit. a din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, adoptă prezenta;

**HOTĂRÂRE**

Art. 1. - Se aprobă raportul privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestrul II al anului 2023, anexă la prezenta Hotărâre din care face parte integrantă.

Art. 2. — Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Compartimentul de Asistență Socială din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Poșta Călnău, judetul Buzau .

Art.3. - Prezenta hotărâre se aduce la cunostință publică și se comunică prin grija secretarului general al U.A.T, Primarului comunei Poșta Călnău, Instituției Prefectului județul Buzau, persoanelor și instituțiilor interesate, în condițiile și termenele prevăzute de lege.

POȘTA CĂLNĂU

INITIATOR,  
PRIMAR,  
MUNTEANU SORIN

AVIZAT,  
SECRETAR GENERAL DELEGAT AL U.A.T.,  
ENACHE ANA

**RAPORT**  
**PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR**  
**PERSONALI DESFĂȘURATĂ PE SEMESTRUL II AL ANULUI 2023**

În conformitate cu prevederile art. 29 alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006- republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, compartimentul de asistență socială de la nivelul primăriei, în cazul nostru asistentul social trebuie să prezinte semestrial Consiliului local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;

- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate,

La data de 31.12.2023 Conform Hotărârii Consiliului Local Poșta Câlnău nr.66/28.11.2023 privind aprobarea Organigramei și Statului de funcții a Aparatului de specialitate al Primarului comunei Poșta Câlnău, a Instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local, sunt aprobate număr de 26 de posturi asistenți personali pentru persoanele cu handicap grav .

La data de 31.12.2023 în cadrul Primăriei Poșta Câlnău situația asistenților personali și a indemnizațiilor se prezintă astfel:

- un număr de 22 angajați asistenți personali pentru persoană cu handicap dintre care un număr de 13 angajați pentru copii și un număr de 9 pentru adulți .

- un număr de 52 indemnizații cuvenite părinților sau adultului/reprezentantului legal/Ord794/380/2002, dintre care un număr de 17 pentru copii acordate părinților/reprezenți legali și un număr de 35 acordate adultilor/reprezenților legali.

Ținând cont de aceste aspecte, pe semestrul II al anului 2023, secretarul comunei raportează următoarele:

- dinamica angajării asistenților personali:

Pentru semestrul II al anului 2022, raportăm următoarele aspecte :

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile acestora, situația se prezintă astfel :

| Nr.crt | Luna       | Nr. asistenți personali | Cost/luna RON |
|--------|------------|-------------------------|---------------|
| 1      | Iulie      | 24                      | 80639         |
| 2      | August     | 24                      | 80616         |
| 3      | Septembrie | 24                      | 80616         |
| 4      | Octombrie  | 22                      | 80234         |
| 5      | Noiembrie  | 22                      | 80234         |
| 6      | Decembrie  | 22                      | 80234         |

Pe parcursul semestrului II al anului 2023 statul de funcții al asistentilor personali se prezintă astfel:

Conform Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, art.37, alin (1), lit.c), asistentul personal are dreptul la concediu anual de odihna potrivit dispozițiilor.

Pentru un număr de cinci asistenți personali pentru persoană cu handicap grav în aceasta perioada s-a realizat reîncadrarea pe funcție conform Certificatelor de handicap reactualizate urmare a reevaluării acestora la termenul legal.

Un contract de muncă a încetat urmare a decesului persoanei cu handicap.

A fost înregistrat un nou contract de muncă Cîlțea Aurelia Georgiana, reprezentant minor cu handicap grav cu asistent personal.

Incepând cu luna octombrie 2023 numărul asistenților personali a scăzut la 22 prin încetarea contractului de muncă cu acordul părților pentru Ionescu Cătălina Silvia care a plecat împreună cu familia în Germania și Oprea Oana Daniela care s-a stabilit în județul Dolj.

Conform Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, art.37, alin (1),lit.c), asistentul personal are dreptul la concediu anual de odihna potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice. Conform alin.(2) al aceluiași articol pentru perioada concediului de odihna al asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor, inclusiv în cazul în care asistentul personal este ruda până la gradul al-IV-lea inclusiv, al acestuia. Aliniatul (3) al art.37 dă posibilitatea în cazul în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, ca persoanei cu handicap grav să i se acorde o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal. Alternativa acordării acestei indemnizații este găzduirea într-un centru de tip respiro a persoanei cu handicap grav. Aceasta modalitate de asistare conform principiilor asistentei sociale este ultima la care se poate recurge, interesul superior al oricărei persoane este de a fi păstrat în mediul familial și în ambientul social din care face parte, iar Primăria Poșta Călnău nu poate asigura înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, făcându-se obligată de a plăti persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariu net al asistentului personal.

Menționăm că în semestru II al anului 2023, asistenții personali au primit drepturile bănești aferente concediului de odihnă aferent anului 2023, odată cu drepturile bănești aferente lunii octombrie 2023.

De subliniat faptul că, toți asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav, beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare s-a aprobat acordarea acestei indemnizații în sumă de 347 lei/lună pentru toți asistenții personali angajați cu contract individual de muncă.

Verificările efectuate în semestrul II al anului 2023 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav.

În urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite. Astfel, nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă ale acestora. De asemenea, nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor, cu referire la modul de îngrijire de către asistenții personali.

Pentru orice situație verificată de către noi din proprie inițiativă sau la sesizarea unor terți, vom proceda la efectuarea anchetei sociale, cu propuneri de continuare a activității asistentului personal, sau de încetare a activității acestuia, funcție de cele constatate.

În activitatea noastră, am încercat să consiliem familia, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii unui contract individual de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată, importanța perfectării acestor contracte dar și conștientizarea acestor familii, în sensul angajării unor asistenți personali, capabili să acorde supraveghere, asistență și îngrijire corespunzătoare persoanei cu nevoi speciale.

S-a urmărit informarea asistenților personali și în privința respectării programului individual de recuperare și de integrare socială a persoanelor cu handicap grav, în cazurile în care le sunt prescrise programe speciale de reabilitare.

Referitor la **instruirea asistenților personali**: potrivit prevederilor art. 38 alin. 1 lit. a) din Legea nr. 448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are obligația de a participa o dată la 2 ani la cursuri de instruire organizate de angajator.

Pentru anul 2023 nu au fost prevăzute în bugetul local sumele necesare instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, întrucât în cursul lunii octombrie 2021 toți asistenții personali au participat la cursul „Instruirea asistenților personali ai persoanei cu handicap grav” conform Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată și a Ordinului nr.319/2007 privind aprobarea Tematicii instruirii asistenților personali ai persoanei cu handicap grav organizat de Expert Diplomatic .

În semestru II al anului 2023, nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii .

## INDEMNIZATIILE LUNARE:

Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Indemnizația lunară este în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi, în cursul semestrului II anul 2023, aceasta fiind în cuantum de 2079 lei.

Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav și se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de protecție a copiilor sau de comisiile de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, după caz.

Pentru semestrul II al anului 2023 raportăm următoarele aspecte:

Cu privire la evoluția numărului de indemnizații acordate :

| Nr.crt | Luna       | Nr. Indemnizații | Cost/luna RON |
|--------|------------|------------------|---------------|
| 1      | IULIE      | 56               | 104864        |
| 2      | AUGUST     | 50               | 94900         |
| 3      | SEPTEMBRIE | 50               | 94900         |
| 4      | OCTOMBRIE  | 73               | 146359        |
| 5      | NOIEMBRIE  | 52               | 108108        |
| 6      | DECEMBRIE  | 52               | 108108        |

Din totalul de 52 persoane cu handicap care primesc indemnizație persoană cu handicap, 17 persoane sunt minori și 35 adulți .

Pentru perioada raportată a încetat plata indemnizației pentru un număr de 6 beneficiari după cum urmează: 4 urmare a decesului acestora și pentru 1 persoana urmare a schimbării încadrării gradului de handicap din gradul grav în gradul accentuat și unul urmare a cererii de încetare indemnizației urmare a schimbării domiciliului. De asemeni au fost puse în plata un număr de 10 dosare indemnizații fixe dintre care un număr de 3 dosare nou intrate în plată și 7 dosare urmare a reevaluării Certificatelor de încadrare în grad de handicap la termenul prevăzut de lege. Persoanele cu handicap grav au primit acordul de la DGASPC Buzău, pentru acordare indemnizație persoană cu handicap . Pentru minor indemnizația cu handicap o primește unul dintre părinți în funcție de opțiunea în calitate de reprezentant legal .

Unele persoane cu handicap au sentință judecătorească definitivă prin care au fost puse sub interdicție judecătorească și au numit tutore care le reprezintă interesele și le administrează bunurile .

Plata salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap s-a realizat la data fixată și anume data de 05 a fiecărei luni pentru luna anterioară. De asemenea, la această dată s-au plătit și indemnizațiile

persoanelor cu handicap grav care au optat pentru această formă de plată. Plata s-a făcut în proporție de 100%.

În concluzie, apreciem ca serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Primăriei comunei Poșta Câlnău în speță angajatorul asistentului personal, sunt de bună calitate, sunt monitorizate iar prin acțiunea preventivă s-a evitat apariția conflictelor și rămânerea în familie a bolnavului.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
CONSILIER,  
TOMA MIHAELA

CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR DELEGAT AL U.A.T.,  
ENACHE ANA

JUDEȚUL BUZĂU  
COMUNA POȘTA CÂLNĂU  
Nr 18/19.01.2024

REFERAT DE APROBARE  
la Proiectul de Hotărâre pentru aprobarea Raportului privind  
evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav,  
în perioada iulie - decembrie 2023

I. Motivul adoptării proiectului de hotărâre:

La nivelul comunei Poșta Călnău, activitatea de monitorizare a activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav se realizează prin intermediul Compartimentului de asistență socială organizat în cadrul Primăriei comunei Poșta Călnău. Verificarea modului de îndeplinire a atribuțiilor și obligațiilor care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav se face în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât să primească îngrijire în condiții optime la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale spirituale ale lor. Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și asigurarea reinsertiei sociale. Îngrijirile ce li se acordă vin în sprijinul persoanelor cu handicap grav, care pot astfel să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional social, în pofida handicapului de care suferă.

Potrivit legislației în vigoare în domeniu, serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali, monitorizează modul în care își îndeplinesc obligațiile contractuale și prezintă semestrial un raport consiliului local, care trebuie să conțină informații referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.
- în termen de 30 de zile, raportul prezentat consiliului local va fi transmis spre informare Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău și secretariatului Comisiei Județene pentru Incluziune Socială din cadrul Agenției Județene pentru Plăți Inspecție Socială Buzău.

Pentru anul 2023, numărul de posturi destinate încadrării de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav din comună este de 26 și a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Poșta Călnău nr. nr.66/28.11.2023 privind aprobarea Organigramei și Statului de funcții a Aparatului de specialitate al Primarului comunei Poșta Călnău, a Instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local. La data de 31.12.2023 erau ocupate 22 posturi, asistenți personali (angajați cu contract individual de muncă) și 52 beneficiari de indemnizație lunară de însoțitor.

Referitor la cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare pentru semestrul II 2023, au fost efectuate plățile la zi.

Pentru depășirea unor situații de risc social au fost acordate în perioada raportată și alte forme de sprijin persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora, precum: scutire de la Plata rovinietei, scutire de la plata impozitului pe clădiri și a terenului aferent acestora, precum și scutirea de la plata impozitului pentru proprietarii auto reprezentanți legali ai persoanelor cu handicap grav, servicii informare/consiliere, efectuare anchete sociale pentru (re)încadrare în grad de handicap, pt. obținerea certificatului de orientare școlară/profesională, a pensiei de invaliditate, precum pentru reevaluarea persoanei instituționalizate sau de evaluare în vederea instituționalizării.

În concluzie, apreciem că, în semestrul doi al anului 2023, serviciile sociale asigurate persoanelor cu handicap grav din comună au corespuns standardelor de calitate din domeniu, nefiind înregistrate cazuri de neglijare/abuz a persoanelor cu dizabilități asistate, sau de încălcare a drepturilor acestora, și este necesară adoptarea unei hotărâri cu privire la aprobarea raportului semestrial prezentat în anexă.

Precizez faptul că în situația acestui proiect de hotărâre sunt incidente următoarele prevederi legale, în a căror implementare aplicare a fost elaborat acest proiect, după cum urmează:

- art.136 alin. 1, alin.8 lit. a din OUG 57/2019 privind Codul administrativ;
- art. 129 alin.1 lit d coroborat cu alin.7 lit.b din OUG 57/2019 privind Codul administrativ;

- art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, cu modificările și completările ulterioare.

## II. Concluzii, constatări și propuneri:

Având în vedere cele prezentate mai sus, consider necesar oportun proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali persoanelor cu handicap grav, în perioada iulie - decembrie 2023 conform anexei. Pentru aceste considerente, propun analizarea Proiectului de Hotărâre pentru aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada iulie -decembrie 2023, în vederea supunerii lui spre aprobare Consiliului Local al comunei Poșta Câlnău.

PRIMAR,  
MUNTEANU SORIN

JUDEȚUL BUZĂU  
COMUNA POȘTA CÂLNĂU  
Nr. 19/19.01.2024

## RAPORT

la Proiectul de Hotărâre pentru aprobarea Raportului privind  
evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav,  
pentru semestrul II anul 2023

Prin proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în perioada iulie-decembrie 2023 se propune aprobarea raportului privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav în semestrul doi al anului 2022.

Menționăm că prin compartimentul de asistență socială organizat la nivelul comunei Poșta Câlnău, județul Buzău are rolul de a monitoriza activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, modul în care își îndeplinesc obligațiile contractuale, și să prezinte semestrial un raport consiliului local structurat după cum urmează:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Pentru anul 2022, numărul de posturi destinate încadrării de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav din comună este de 26 și a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Poșta Câlnău nr nr.66/28.11.2023 . La data de 31.12.2023 sunt ocupate 22 posturi, asistenți personali (angajați cu contract individual de muncă) și 52 beneficiari de indemnizație lunară de însoțitor.

Referitor la cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare pentru sem. II anul 2023, au fost efectuate plățile la zi.

De subliniat faptul că asistenții personali ai persoanelor cu handicap, beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare s-a aprobat acordarea acestei indemnizații în sumă de 347 lei/lună pentru toți asistenții personali angajați cu contract individual de muncă.

Motivele de drept care stau la baza proiectului de hotărâre analizat:

Potrivit prevederilor art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

În conformitate cu prevederile art. 29 alin. 1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, cu modificările și completările ulterioare, serviciul public de asistență socială prezintă semestrial consiliului local un raport care conține cel puțin următoarele:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;

numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

De asemeni, proiectul de hotărâre analizat a fost elaborat în baza prevederilor art. 129 alin.1 lit d coroborat cu alin.7 lit.b al aceluiași articol din OUG 57/2019 privind Codul administrativ, care stabilesc printre atribuțiile autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale referitoare la gestionarea serviciilor de interes local, asigurarea cadrului necesar pentru furnizarea serviciilor sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie.

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că Proiectul de Hotărâre privind aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada iulie –decembrie 2023, conform anexei la proiect este fundamentat din punct de vedere al reglementărilor specifice aplicabile, raportat la atribuțiile și competențele specifice îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării Consiliului Local.

INTOCMIT,  
INSPECTOR ASISTENȚĂ SOCIALĂ  
GEMĂNARU NICOLETA ALINA