

**R A P O R T**  
**PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR**  
**PERSONALI DESFĂȘURATĂ PE SEMESTRUL I AL ANULUI 2020**

În conformitate cu prevederile art. 29 alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006- republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, compartimentul de asistentă socială de la nivelul primăriei, în cazul nostru asistentul social trebuie să prezinte semestrial Consiliului local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate,

Conform prevederilor legale în vigoare, în speță Legea nr. 448/2006- republicată, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Precizăm că, în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 - republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul asistentului social, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul pe care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reintegrării sociale. Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Conform Hotărârii Consiliului Local Poșta Câlnău nr.41/20.11.2019 privind aprobarea Organigramei și Statului de funcții a Aparatului de specialitate al Primarului comunei Poșta Câlnău, a Instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local, sunt aprobate număr de 20 de posturi asistenți personali pentru persoanele cu handicap grav .

Ținând cont de aceste aspecte, pe semestrul I al anului 2020, secretarul comunei raportează următoarele:

- dinamica angajării asistenților personali:

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistentă și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap;

a) Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Pentru semestrul I al anului 2020 , raportăm următoarele aspecte :

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile acestora, situația se prezintă astfel :

Nr.crt	Luna	Nr. asistenți personali	Cost/luna RON
1	Ianuarie	17	47391
2	Februarie	19	53749
3	Martie	19	53749
4	Aprilie	19	53749
5	Mai	19	53749
6	Iunie	19	53749

Pe parcursul semestrului I al anului 2020 statul de functii al asistentilor personali se prezintă astfel:

Conform Legii nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, art.37, alin (1),lit.c), asistentul personal are dreptul la concediu anual de odihna potrivit dispozitiilor.

Începând cu data de 01.02.2020 , au fost angajate un numar de 2 persoane asistenți personali pentru persoană cu handicap grav persoanele angajate fiind rude de pâna la gradul IV cu bolnavii după cum urmează:

Doamna Goțescu Maria, asistent personal pentru persoana cu handicap grav Petrache Valeria, pe perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap (permanent respectiv până la decesul persoanei cu handicap).

Doamna Mihai Filofeia, asistent personal pentru persoana cu handicap grav, Mihai Ion, pe perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap (permanent respectiv până la decesul persoanei cu handicap).

Din totalul de 19 persoane cu handicap care au angajati asistenti personali, 13 sunt minori si 6 adulți. Persoanele cu handicap grav au primit acordul de la DGASPC Buzau, pentru angajare asistent personal .

legale aplicabile personalului incadrat in institutii publice. Conform alin.(2) al aceluiasi articol pentru perioada concediului de odihna al asistentului personal, angajatorul are obligatia de a asigura persoanei cu handicap grav un inlocuitor, inclusiv in cazul in care asistentul personal este ruda pana la gradul al-IV-lea inclusiv, al acestuia. Aliniatul (3) al art.37 dă posibilitatea in cazul in care angajatorul nu poate asigura un inlocuitor al asistentului personal, ca persoanei cu hadicap grav sa i se acorde o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal. Alternativa acordarii acestei indemnizatii este gazduirea intr-un centru de tip respiro a persoanei cu handicap grav. Aceasta modalitate de asistare conform principiilor asistentei sociale este ultima la care se poate recurge, interesul superior al oricarei persoane este de a fi pastrat in mediul familial si in ambientul social din care face parte, iar Primaria Poșta Câlnău nu poate asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, facandu-se obligata de a plati persoanei cu handicap grav o indemnizatie echivalenta cu salariu net al asistentului personal

Menționăm că in semestru I al anului 2020, asistenti personali nu au solicitat efectuarea concediului de odihnă, acesta urmând să fie efectuat în semestrul doi al anului, cu acordarea drepturilor aferente.

De subliniat faptul că, începând cu ianuarie 2019, sumele alocate pentru achitarea drepturilor persoanelor cu dizabilități revin în sarcina autorităților locale, in totalitate. De la aceeași dată, in baza art.36, alin.1 din OUG nr 114/ 2018, care stipulează că „în perioada 2019-2020, personalul din cadrul institutiilor si autorităților publice, astfel cum sunt definite prin lege, beneficiază de indemnizatia de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările si completările ulterioare s-a aprobat acordarea acestei indemnizatii în sumă de 347 lei/lună pentru toti asistentii personali angajati cu contract individual de muncă.

Verificările efectuate în semestrul I al anului 2020 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav.

In urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite. Astfel, nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă ale acestora. De asemeni, nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor, cu referire la modul de îngrijire de către asistenții personali.

Asistenții personali ai persoanelor cu handicap, au față de persoana cu dezabilități, pentru care au fost angajați, o serie de obligații stabilite în mod expres prin lege și anume:

- să participe o dată la 2 ani, la instruirea organizată de către angajator;
- să semneze un angajament ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii pentru adultul cu handicap grav;
- să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, fișa postului și planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav , respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- să trateze cu respect, bună credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral, de starea acesteia ;
- să ne comunice în termen de 48 ore, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege .

Pentru orice situație verificată de către noi din proprie inițiativă sau la sesizarea unor terți, vom proceda la efectuarea anchetei sociale, cu propuneri de continuare a activității asistentului personal, sau de încetare a activității acestuia, funcție de cele constatate.

În activitatea noastră, am încercat să consiliem familia, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii unui contract individual de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată, importanta perfectării acestor contracte dar și conștientizarea acestor familii, în sensul angajării unor asistenți personali, capabili să acorde supraveghere, asistentă și îngrijire corespunzătoare persoanei cu nevoi speciale.

S-a urmărit informarea asistenților personali și în privința respectării programului individual de recuperare și de integrare socială a persoanelor cu handicap grav, în cazurile în care le sunt prescrise programe speciale de reabilitare.

Referitor la **instruirea asistenților personali**: potrivit prevederilor art. 38 alin. 1 lit. a) din Legea nr. 448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are obligația de a participa o dată la 2 ani la cursuri de instruire organizate de angajator.

Pentru anul 2020 au fost prevăzute în bugetul local sumele necesare instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, dar având în vedere situația care a intervenit datorită instituirii stării de urgență și apoi a stării de alertă pe teritoriul țării urmare a pandemiei de coronavirus până la data de 30.06. 2020 nu au fost organizate aceste cursuri de instruire.

În semestrul I al anului 2020, nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii .

#### **INDEMNIZATIILE LUNARE:**

Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Indemnizația lunară este în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistentă socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav și se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de protecție a copiilor sau de comisiile de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, după caz.

Pentru semestrul II al anului 2019 raportăm următoarele aspecte:

Cu privire la evoluția numărului de indemnizații acordate :

Nr.crt	Luna	Nr. Indemnizații	Cost/luna RON
1	IANUARIE	53	71444
2	FEBRUARIE	52	70096
3	MARTIE	54	72792
4	APRILIE	54	72792
5	MAI	55	74140
6	IUNIE	55	74140

Din totalul de 55 persoane cu handicap care primesc indemnizație persoană cu handicap, 11 persoane sunt minori și 44 adulți . Persoanele cu handicap grav au primit acordul de la DGASPC Buzău, pentru acordare indemnizație persoană cu handicap . Pentru minor indemnizația cu handicap o primește unul dintre părinți în funcție de opțiunea în calitate de reprezentant legal . Unele persoane cu handicap au sentința judecătorească definitivă prin care au fost puși sub interdicție judecătorească și au numit tutore care le reprezintă interesele și le administrează bunurile .

Plata salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap s-a realizat la data fixată și anume data de 05 a fiecărei luni pentru luna anterioară. De asemenea, la această dată s-au plătit și indemnizațiile persoanelor cu handicap grav care au optat pentru această formă de plată. Plata s-a făcut în proporție de 100%.

În concluzie, apreciem ca serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Primăriei comunei Poșta Câlnău în speță angajatorul asistentului personal, sunt de bună calitate, sunt monitorizate iar prin acțiunea preventivă s-a evitat apariția conflictelor și rămânerea în familie a bolnavului.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
CONSILIER LOCAL  
POȘTOVEI MARIA

SECRETAR GENERAL GENERAL AL U.A.T.  
ENACHE ANA