

R A P O R T
PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR
PERSONALI DESFĂȘURATĂ PE SEMESTRUL II AL ANULUI 2019

În conformitate cu prevederile art. 29 alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006- republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, compartimentul de asistență socială de la nivelul primăriei, în cazul nostru asistentul social trebuie să prezinte semestrial Consiliului local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate,

Conform prevederilor legale în vigoare, în speță Legea nr. 448/2006- republicată, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Precizăm că, în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 - republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul asistentului social, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul pe care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reintegrării sociale. Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Conform prevederilor Hotărârii Consiliului Local Poșta Câlnău nr.3/12.02.2019 s-a aprobat pentru anul 2019, un număr de 20 de posturi asistenți personali pentru persoanele cu handicap grav .

Ținând cont de aceste aspecte, pe semestrul II al anului 2019, secretarul comunei raportează următoarele:

- dinamica angajării asistenților personali:

- a) Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap;
- b) Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Pentru semestrul II al anului 2019 , raportăm următoarele aspecte :

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile acestora, situația se prezintă astfel :

Nr.crt	Luna	Nr.asistenți	Cost/luna RON
1	Iulie	15	38364
2	August	16	40947
3	Septembrie	16	40947
4	Octombrie	16	40947
5	Noiembrie	17	41244
6	Decembrie	17	43861

Pe parcursul semestrului II al anului 2019 statul de functii al asistentilor personali se prezintă astfel :

Începând cu data de 01.07.2019 , au fost angajate un numar de 15 persoane asistenți personali pentru persoană cu handicap grav persoanele angajate fiind rude de până la gradul IV cu bolnavii după cum urmează:

Doamna Dobre Violeta , asistent personal pentru persoana cu handicap grav, Dobre Bianca Anamaria, pe perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap .

Doamna Drăghici Simona Viorica , asistent personal pentru persoana cu handicap grav, Drăghici Andrei Daniel, pe perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap

Doamna Brătuc Mariana , asistent personal pentru persoana cu handicap grav, Bratuc Daniela, pe perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap (permanent respectiv până la decesul persoanei cu handicap)

Doamna Călin Daniela Cristina, asistent personal pentru persoana cu handicap grav, Călin Florentina Ionana, pe perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap

Doamna Cercel Lucia Mariana, asistent personal pentru persoana cu handicap grav, Cercel Dana Andeea, pe perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap (până la împlinirea vârstei de 18 ani).

Doamna Fieraru Viorica, asistent personal pentru persoana cu handicap grav, Fieraru Elena Cristina, pe perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap.

Doamna Gherase Alina Stanca, asistent personal pentru persoana cu handicap grav, Gherase Teodor Valentin, pe perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap.

Doamna Jurubiță Ana Maria, asistent personal pentru persoana cu handicap grav, Jurubiță Mihai, pe perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap (permanent respectiv până la decesul persoanei cu handicap).

Doamna Cercel Liliana, asistent personal pentru persoana cu handicap grav, Cercel Samir Samuel Eduard, pe perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap.

Doamna Mihai Violeta, asistent personal pentru persoana cu handicap grav, Mihai Cosmina Mihaela, pe perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap.

Doamna Oprea Vasilica, asistent personal pentru persoana cu handicap grav, Oprea Ion, pe perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap (permanent respectiv până la decesul persoanei cu handicap).

Doamna Oprea Oana, asistent personal pentru persoana cu handicap grav, Oprea Bianca Maria, pe perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap.

Doamna Teodorescu Ramona Ionela, asistent personal pentru persoana cu handicap grav , Topliceanu Robert Florin, pe perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap (până la împlinirea vârstei de 18 ani).

Domnul Duran Vasile, asistent personal pentru persoana cu handicap grav, Duran Gabriela Elena, pe perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap.

Domnul Toader Cornel, asistent personal pentru persoana cu handicap grav, Toader Adriana, pe perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap (permanent respectiv până la decesul persoanei cu handicap).

Începând cu data de 01.08.2019 doamna Chiagă Georgeta a fost angajată, asistent personal pentru persoana cu handicap grav, Chiagă Denisa Elena, pe perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap

Începând cu data de 01.11. 2019 a fost angajată doamna Ionescu Cătălina Silvia, asistent personal pentru persoana cu handicap grav Ionescu Robert Constantin Dumitru, pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap.

Din totalul de 17 persoane cu handicap care au angajati asistenti personali , 13 sunt minori si 4 adulti . Persoanele cu handicap grav au primit acordul de la DGASPC Buzau , pentru angajare asistent personal .

Conform Legii nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, art.37, alin (1),lit.c), asistentul personal are dreptul la concediu anual de odihna potrivit dispozitiilor legale aplicabile personalului incadrat in institutii publice. Conform alin.(2) al aceluiasi articol pentru perioada concediului de odihna al asistentului personal, angajatorul are obligatia de a asigura persoanei cu handicap grav un inlocuitor, inclusiv in cazul in care asistentul personal este ruda pana la gradul al-

IV-lea inclusiv, al acestuia. Aliniatul (3) al art.37 dă posibilitatea în cazul în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, ca persoanei cu handicap grav să i se acorde o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal. Alternativa acordării acestei indemnizații este gazduirea într-un centru de tip respiro a persoanei cu handicap grav. Aceasta modalitate de asistare conform principiilor asistenței sociale este ultima la care se poate recurge, interesul superior al oricărei persoane este de a fi păstrat în mediul familial și în ambientul social din care face parte, iar Primăria Poșta Câlnău nu poate asigura înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, făcându-se obligată de a plăti persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal

Menționăm că în semestrul II al anului 2019, asistenți personali au primit drepturile bănești aferente concediului de odihnă aferent anului 2019, odată cu drepturile bănești aferente lunii noiembrie 2019 adică în data de 05.12.2019.

De subliniat faptul că, începând cu ianuarie 2019, sumele alocate pentru achitarea drepturilor persoanelor cu dizabilități revin în sarcina autorităților locale, în totalitate. De la aceeași dată, în baza art.36, alin.1 din OUG nr 114/ 2018, care stipulează că „în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite prin lege, beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare s-a aprobat acordarea acestei indemnizații în sumă de 347 lei/lună pentru toți asistenții personali angajați cu contract individual de muncă

Verificările efectuate în semestrul II al anului 2019 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav.

În urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite. Astfel, nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă ale acestora. De asemenea, nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor, cu referire la modul de îngrijire de către asistenții personali.

Asistenții personali ai persoanelor cu handicap, au față de persoana cu dezabilități, pentru care au fost angajați, o serie de obligații stabilite în mod expres prin lege și anume:

- să participe o dată la 2 ani, la instruirea organizată de către angajator;
- să semneze un angajament ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii pentru adultul cu handicap grav;
- să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, fișa postului și planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- să trateze cu respect, bună credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral, de starea acesteia;
- să nu comunice în termen de 48 ore, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Pentru orice situație verificată de către noi din proprie inițiativă sau la sesizarea unor terți, vom proceda la efectuarea anchetei sociale, cu propuneri de continuare a activității asistentului personal, sau de încetare a activității acestuia, funcție de cele constatate.

În activitatea noastră, am încercat să consiliem familia, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii unui contract individual de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată, importanta perfectării acestor contracte dar și conștientizarea acestor familii, în sensul angajării unor asistenți personali, capabili să acorde supraveghere, asistentă și îngrijire corespunzătoare persoanei cu nevoi speciale.

S-a urmărit informarea asistenților personali și în privința respectării programului individual de recuperare și de integrare socială a persoanelor cu handicap grav, în cazurile în care le sunt prescrise programe speciale de reabilitare.

Referitor la **instruirea asistenților personali**: potrivit prevederilor art. 38 alin. 1 lit. a) din Legea nr. 448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are obligația de a participa o dată la 2 ani la cursuri de instruire organizate de angajator. Având în vedere că

pâna la data de 01.07.2019 primăria Poșta Călnău nu a avut angajat personal in functia de asistent personal pentru persoană cu handicap grav nu au fost organizate cursuri de instruire. În acest sens urmeaza a se demara procedura pentru contractarea unui furnizor de formare profesionala, pentru instruirea asistentilor personali.

În semestru II al anului 2019, nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor masuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii .

INDEMNIZATIILE LUNARE:

Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Indemnizația lunară este în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistentă socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav și se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de protecție a copiilor sau de comisiile de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, după caz.

Pentru semestrul II al anului 2019 raportăm următoarele aspecte:

Cu privire la evoluția numărului de indemnizatii acordate :

Nr.crt	Luna	Nr.INDEMNIZATII	Cost/luna RON
1	IULIE	55	69465
2	AUGUST	56	70728
3	SEPTEMBRIE	57	71991
4	OCTOMBRIE	56	70728
5	NOIEMBRIE	69	76945
6	DECEMBRIE	52	65676

Din totalul de 52 persoane cu handicap care primesc indemnizatie persoană cu handicap, 10 persoane sunt minori și 42 adulti . Persoanele cu handicap grav au primit acordul de la DGASPC Buzau , pentru acordare indemnizatie persoană cu handicap . Pentru minor indemnizatia cu handicap o primește unul dintre părinți în funcție de opțiunea în calitate de reprezentant legal . Unele persoane cu handicap au sentinta judecatoreasca definitivă prin care au fost puși sub interdicție judecatoreasca si au numit tutore care le reprezinta interesele și le administrează bunurile .

Plata salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap s-a realizat la data fixată și anume data de 05 a fiecărei luni pentru luna anterioară. De asemenea, la această dată s-au plătit și indemnizațiile persoanelor cu handicap grav care au optat pentru această formă de plată. Plata s-a făcut în proporție de 100%.

In concluzie, apreciem ca serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Primăriei comunei Poșta Călnău în speță angajatorul asistentului personal, sunt de bună calitate, sunt monitorizate iar prin acțiunea preventivă s-a evitat apariția conflictelor și rămânerea în familie a bolnavului.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
CONSILIER LOCAL
TOMA MIHAELA

SECRETAR GENERAL GENERAL AL U.A.T.
ENACHE ANA