

Anexa I la PV nr. 243 /16.04.2025

**Rezultatul interviului pentru ocuparea posturilor,
pe perioada determinate de 2 cadre didactice si 1 personal nedidactic (ingrijitor)
in cadrul "Dezvoltarea unui serviciu de educație timpurie complementar în
comuna Posta Calnau, judetul Buzau", cod proiect P52**

Comisia de recrutare si selectie comunică urmatoarele rezultate ale interviului:

Nr. crt.	Funcția	Numele și prenumele	Punctajul obtinut	Observatii
1.	Cadru didactic	2564	98,66	
2.	Cadru didactic	2565	98,66	
3.	Personal nedidactic (ingrijitor)	2601	96	

Daca candidatii sunt nemultumiti de rezultatul obtinut pot depunde contestatie in termen de 24 ore de la data afisarii rezultatului interviului la secretarul comisiei de concurs, Damian Mariana Roxana.

Candidatii declarati admisi vor incheia un contract individual de munca, la sediul Primariei comunei Posta Calnau, strada Nationala P.C., nr. 45, comuna Posta Calnau, județul Buzau.

Afisat astazi 16.04.2025, ora 15.00, la sediul Primariei comunei Posta Calnau si pe site-ul institutiei.

Secretar,
Damian Mariana Roxana



PLAN DE INTERVIU

Titlul proiectului	“Dezvoltarea unui serviciu de educație timpurie complementar în comuna Posta Calnau, județul Buzau”, cod proiect P52
Denumirea postului în afara organigramei	Cadru didactic, Cadru nedidactic (ingrijitor)
Data desfasurarii interviului	16.04.2025
Locul desfasurarii interviului	Primaria comunei Posta Calnau, strada Nationala P.C, nr.45

Continutul probei:

Denumirea postului în afara organigramei: Cadru didactic, Cadru nedidactic (ingrijitor)	Punctaje maxime	
	Abilitățile impuse de funcție	30
Capacitatea de analiză și sinteză	30	
Comportamentul în situațiile de criză	20	
Motivația candidatului	5	
Abilitățile de comunicare	15	

Întrebările către candidat pentru criteriile urmărite, conform bibliografiei de concurs, se vor consemna în anexa la planul de interviu.

Promovarea interviului: obținerea unui punctaj minim de 60 puncte.

Modalitatea de comunicare a planului de interviu: afișare la locul desfasurarii interviului.

Modalitate de comunicare a rezultatelor obtinute de candidat la interviu: afișare la sediul și pe site-ul instituției.

Modalitatea de contestare: Prin contestație scrisă depusă la registratura institutiei în maxim o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor interviului.

Comisia de recrutare și selecție,

1. Toma Mihaela
2. Bratosin Nicoleta
3. Ionascu Emilia Andreea
4. Damian Mariana Roxana

Presedinte comisie

Membru

Membru

Secretar

GRILA DE RECRUTARE SI SELECTIE – INTERVIU

Titlul proiectului	“Dezvoltarea unui serviciu de educație timpurie complementar în comuna Posta Calnau, județul Buzau”, cod proiect P52
Denumirea postului în afara organigramei	Cadru nedidactic (ingrijitor)

Întrebările la Planul de interviu: Anexa la prezentul

Criterii de evaluare a candidatului:

Nr. crt.	Denumire criteriu	Punctaj maximal	Punctaje acordate			Punctaj final
			Presedinte comisie – Toma Mihaela	Membru comisie – Bratosin Nicoleta	Membru comisie – Ionascu Emilia Andreea	
1.	Abilitățile impuse de funcție	30				
2.	Capacitatea de analiză și sinteză	30				
3.	Comportamentul în situațiile de criză	20				
4.	Motivația candidatului	5				
5.	Abilitățile de comunicare	15				
TOTAL		100				
Media aritmetica a punctajelor acordate de membrii comisiei						

Fiecare candidat trebuie să obțină un punctaj minim de 60 puncte.

Modalitatea de comunicare a planului de interviu: afișare la locul desfășurării interviului.

Modalitate de comunicare a rezultatelor obținute de candidat la interviu: afișare la sediul și pe site-ul instituției.

Modalitatea de contestare: Prin contestație scrisă depusă la registratura instituției în maxim o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor interviului.

Semnături comisiei de recrutare și selecție,

1.	Toma Mihaela	Președinte comisie	
2.	Bratosin Nicoleta	Membru	
3.	Ionascu Emilia Andreea	Membru	
4.	Damian Mariana Roxana	Secretar	

GRILA DE RECRUTARE SI SELECTIE – INTERVIU

Titlul proiectului	“Dezvoltarea unui serviciu de educație timpurie complementar în comuna Posta Calnau, județul Buzau”, cod proiect P52
Denumirea postului în afara organigramei	Cadru didactic

Întrebările la Planul de interviu: anexa la prezentul

Criterii de evaluare a candidatului:

Nr. crt.	Denumire criteriu	Punctaj maximal	Punctaje acordate			Punctaj final
			Presedinte comisie – Toma Mihaela	Membru comisie – Bratosin Micoleta	Membru comisie – Ionascu Emilia Andreea	
1.	Abilitățile impuse de funcție	30				
2.	Capacitatea de analiză și sinteză	30				
3.	Comportamentul în situațiile de criză	20				
4.	Motivația candidatului	5				
5.	Abilitățile de comunicare	15				
TOTAL		100				
Media aritmetica a punctajelor acordate de membrii comisiei						

Fiecare candidat trebuie să obțină un punctaj minim de 60 puncte.

Modalitatea de comunicare a planului de interviu: afișare la locul desfășurării interviului.

Modalitate de comunicare a rezultatelor obținute de candidat la interviu: afișare la sediul și pe site-ul instituției.

Modalitatea de contestare: Prin contestație scrisă depusă la registratura instituției în maxim o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor interviului.

Semnături comisiei de recrutare și selecție,

1.	Toma Mihaela	Președinte comisie	
2.	Bratosin Nicoleta	Membru	
3.	Ionascu Emilia Andreea	Membru	
4.	Damian Mariana Roxana	Secretar	